

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ルートサポート西彼杵
住 所	西彼杵郡時津町野田郷46-1 2F
電話番号	095-881-2850

事業所番号	4211180650
管理者名	石本 貴浩
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		50 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない、または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点

合計	130 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	29,818.5	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,423	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.02	時間
-----------------------------	----------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	5,286,198	円	利用者に支払った賃金総額	4,559,218	円	収支	726,980	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	19,506,938	円	利用者に支払った賃金総額	17,324,142	円	収支	2,182,796	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	29,717,464	円	利用者に支払った賃金総額	28,162,009	円	収支	1,555,455	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
実施日・受講者数	3月 8日 6人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	ルートサポート住吉
実施日/参加者数	3月 26日 1人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input type="checkbox"/>
※商談会等名	
主催者名	
日時	月 日
内容	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	R3年 9月 1日
人事評価制度の対象職員数	名
うち昇給・昇格を行った者	名
当該人事評価制度の周知方法	社内掲示板

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input checked="" type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ルートサポート西彼杵	事業所番号	4211180650
住 所	西彼杵郡時津町野田郷46-1 2F	管理者名	石本 貴浩
電話番号	095-881-2850	対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所:長崎市中里町 実施日程:令和5年5月～ 月9日程度 実施した生産活動:ゼリーのセットアップ作業 利用者数 :2名/日 4名のローテーション</p>	<p><活動の様子></p>  
<p><目的></p> <p>地産製品の作成への携わりを通し地域参入への取り組みを図っていく。 立ち仕事の中での体力面での基礎体力向上を図り一般就労への移行機会の中での取り組みとして必要な社会性を身につけていく。</p>	
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none">作業取り組みを行う中で、一人一人体力面での向上図れており連続しての就労としての取り組みも行う事が出来ている。地産製品を取り扱う事で地元での活動の幅を知り、自身の一般就労への意欲も向上図れてきている。単調な作業工程が続く中であっても仕事での気持ち持続図れ継続する力、社会参加としての取り組みが図れている。	

連携先の企業等の意見または評価



立ち仕事であるも作業継続する事で、体力面での不安解消にも繋がっている様子であり、取り組みの作業としては単調な作業内容が続く事もあるが真面目に作業へ取り組んでもらっています。作業時期も変動があり大変だと思いますが、一生懸命に取り組んでいただいております。

連携先企業名	株式会社 T	担当者名	HT場長
--------	--------	------	------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ルートサポート西彼杵	事業所番号	4211180650
住 所	西彼杵郡時津町野田郷46-1 2F	管理者名	石本 貴浩
電話番号	095-881-2850	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：長崎市琴海村松町 工場内 実施日程：令和5年6月～ 週3日 作業内容：コンクリート二次製品製造 利用者数：2名 3名のローテーション</p>	<p><活動の様子></p>  
<p><目的></p> <p>一定の決められた作業を通じ出来る事の幅を広げていながら一般就労への移行を目指す。 企業側が求めている事への取り組みとしての集中力、社会性を身につけていき一般就労移行の機会を設けていく。</p>	
<p><成果></p> <p>就労の機会を頂き、1名先方企業への一般就労移行へと繋がっている。 企業先では就労機会を通じる事で仕事内容への理解も深まり取り組み内容としても不安の増はなく移行する事が出来ている。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>取り組みを行っていただく事で人材不足での解消含め、実際に弊社へ来ていただく事が出来ており、その中でも就労の機会を設けた事で人との関りや作業面での戸惑いではなくスムーズに就労へ取り組んでいただいております。また弊社の変更等ある際には迅速にご対応頂いており今後も新たな人材獲得の為にも継続を図っていき仕事での知識向上へ繋がるようお手伝いさせていただけたらと思います。</p>	
連携先企業（担当者）	株式会社I 代表取締役 H様

利用者からの意見・評価

<p>コンクリートでの作業となり思い物の運搬や取扱いに関しても体力面での負担はありますが継続し訓練を行った事で不安もなく仕事（作業）へ取り組む事ができています。人の事でも訓練の中で行った事で先方の方とはすぐに話す事が出来、社会人としての取り組みも向上してきたと感じます。この仕事を通して製造工程も学ぶ事が出来た事で大変満足しています。</p>
